New B
Ind safety

1977
ANNUAL REPORT

NEW BRUNSWICK
INDUSTRIAL
SAFETY COUNCIL

101-07038/

NEW BRUNSWICK
INDUSTRIAL SAFETY COUNCIL
CONSEIL DE SECURITE INDUSTRIELLE
NOUVEAU-BRUNSWICK

CORNER HILYARD & PORTLAND STREETS,
P.O. BOX 2315C, SAINT JOHN, N.B. E2L 3V8.
TELEPHONE (506) 652-8261

The Honourable Minister of Labour and Manpower,
New Brunswick Department of Labour and Manpower,
Fredericton, N. B.

Dear Sir:

I have the honour to submit herewith the Report of the New Brunswick Industrial Safety Council for the year ended December 31, 1977.

Respectfully submitted,

F. Seely
Chairman

LEGISLATIVE LIBRARY
LEGISLATIVE LIBRARY
WITHDRAWN
DISCARDED
APR 19 1978
RECEIVED

1978?

TABLE OF CONTENTS

Page		
3	REPORT OF THE CHAIRMAN	
4	REPORT OF THE EXECUTIVE DIRECTOR	
4	Field Activities	
8	Research and Development	
9	Promotion	
12	Statistics	
13	N.B. Forest Industries Safety Association	
14	Acknowledgements	
15	Exhibit "A" — Auditor's Report	
16	I	Yearly Comparison
16	II	Study of Industrial Deaths
17	III	Frequency of Injuries
18	IV	Severity of Injuries
19	V	Industrial Injuries Cost Rate
20	VI	Employed Labour Force and Lost Time Injuries
20	VII	Direct Cost of Injuries
21	VIII	Industrial Fatalities
22	IX	Agency Involved in Fatalities
23	X	Number of Injuries by Class
24	Figure 1 — Compositional Analysis by Class	

REPORT OF THE CHAIRMAN

An improvement in safety awareness on the part of management, supervisory and worker personnel in the province was evidenced by the increase, during 1977, in the number of requests, by industry, for Council safety training courses, and other Council materials and services; and the reduction in the number of fatalities and injuries reported over the previous year.

Fatalities in the five main industry classes with which we are concerned, namely, Mining, Forestry, Manufacture and Sale, Construction, and Transportation, totalled 14 as against 24 in 1976. Injuries reported totalled 18,896, against 21,370 in 1976, a reduction of 11.6%.

We believe that the Council Training and Education, Research and Program Development, and Promotional programs contributed substantially to these improvements.

The Executive Committee met on ten occasions during the year and the Advisory Committee held three meetings. On my appointment as Chairman, replacing Mr. G. H. O. Rundle, Mr. Alex T. Cowan was appointed to the Executive Committee as an employer representative. Several new members were also appointed to the Advisory Committee.

While the Council did not schedule an Industrial Safety Conference this year, we did conduct a major one-day seminar in November on "Back Injuries - Their Prevention and Control" at the Beausejour Hotel in Moncton. This seminar was largely attended and was most successful. Details are included in the Executive Director's report.

On behalf of the Executive Committee members, I wish to acknowledge and pay tribute to our former Chairman, Mr. Rundle, for his untiring leadership and guidance during his six year term as chairman. I also would acknowledge the support and cooperation extended to me by the members of my committee, the Advisory Committee, the Executive Director and his staff, the Workmen's Compensation Board and staff, and to everyone in industry, labour and government who supported and participated in our functions.

D. F. SEELY, Chairman

REPORT OF THE EXECUTIVE DIRECTOR

Our 1977 program was structured so as to attempt to achieve the maximum results in accident and injury prevention throughout New Brunswick industry, while operating with a field staff of five, rather than seven as previously. With the loss of one field representative in 1976, and another in early 1977, neither of which have been replaced, we were forced to overlap our industry class specialty assignments and confine some of our activities in certain branches of industry classes to "on request" only.

Otherwise, our Training and Education, Research and Program Development, Promotion, Statistics, and Administration departments continued to function effectively.

As reported by the Chairman, it is believed that Council programs and staff efforts contributed to the improved safety awareness and reductions in the number of fatalities, and injuries reported. We are further convinced that even greater improvements could be accomplished with a full compliment of field staff and a more substantial budget.

Our Training Supervisor and his Field Representatives concentrated to a large degree on conducting training courses and workshops for supervisory and worker personnel, and particularly assisting industry management to meet the requirements of the regulations contained in the new Occupational Safety Act; the Research and Program Development Supervisor revised, adapted or developed training courses to meet these needs; the Promotion Supervisor directed more emphasis on safety awareness and more use, by management and labour, on the use of council services, and attendance at Council functions; and our Statistician continued to provide all departments with needed statistical data.

Our relations with the N.B. Federation of Labour and the Trades and Labour Associations continued to improve with a number of reciprical actions. They distributed our invitations to attend our major seminar/workshop functions amongst their members, and we participated in several of their functions by sending speakers and/or displaying.

Similarly, reciprical cooperation and participation by Community Colleges, Universities and Trade Schools was on the increase.

The N.B. Forest Industries Safety Association staff continued with their woodlands and sawmill safety program. A report on their activities follows.

FIELD ACTIVITIES —

Scheduling of field activities and Council Representatives has continued through our Saint John office in 1977. In preference to scheduling activities according to our priority firms list, we have responded to requests from industry, continued programs which have been generated by prior work at various com-

panies, and have responded to training and contact requests which have been generated through our workshops and through promotional campaigns. The average completion rate of schedules by all Council Representatives for 1977 is 91.4%.

Following is a numerical recap of field activities for the period January 1 to December 31, 1977:

	Contacts	*Training Meetings*	*Attendance*
Hospital	56	32	686
Construction	353	54	965
Transportation	368	58	798
Professional Driver Improvement Courses	—	20	218
Pulp and Paper	57	56	1,036
Educational Institute	133	32	1,847
Manufacturing	481	76	1,112
Fishing	45	14	128
Mining	44	22	216
Other contacts	151	—	—
Multi-Media Courses	—	23	306
4 Day Safety Co-Ord. Courses	—	3	56
4 Day Group Leader. Course	—	1	8
D.O.T. Highway Signallers's Course	—	7	143
TOTALS	1,688	398	7,519

Safety training film screenings totalled 900 and 19,200 people viewed these films.

Workshops, Seminars, Special Courses:

A series of five Workshops, entitled "The Challenge to Supervision" were conducted in January and February in Saint John, Moncton, Fredericton, Edmundston, and Campbellton. A total of 324 persons attended these sessions.

The General and Class Seminar we sponsored in Moncton which was conducted by Mr. Leonard Ring of New Zealand in November attracted 272 persons and has been highly praised by many attendees.

Three Safety Coordinator's Courses were held. Two were scheduled for general attendance by all classes of industry and one was conducted by special request for Fraser Companies Limited at Edmundston.

A Group Leadership Course using video tape recording equipment was conducted at the University of Moncton and has resulted in a similar special request course for Fraser Companies Limited which is scheduled for February 1978.

The U.N.B. Construction Engineering Safety Course was conducted through the fall of 1977 with 80 graduating engineers attending. This program will continue in 1978.

The Annual Mining Seminar in Bathurst was conducted in May and was attended by 248 delegates.

The Safety Committee Course, an important addition to our program late in the year, has been taken by 70 Committee members from nine companies. It is expected that Safety Committee Training Courses will be scheduled through 1978 to the maximum limit of our abilities.

Our Proper Job Analysis and Safe Job Procedures course was completed for 19 mining industry supervisors. Its use is being directed toward companies with relatively advanced safety programs and two Council Representatives are fully qualified to conduct this course. The remaining Council Representatives will be qualified as time permits in early 1978. This is a two-day course which teaches the important functions as described in its title.

Fork Lift Training, Group Communications Training, Neil George Leadership Training, Multi-Media First Aid Training, various construction trades courses such as Riggers Courses and Tool-Box Meeting Training, Construction Safety and Health Course, Highway Signaller's Course, Introduction to Loss Control Course, Challenge to Supervision Program, and the many other short course presentations available to the Field Training Program have been used in industry in 1977.

In addition to the use of prepared meeting materials and programs, Council Representatives have participated in various functions such as the Atlantic Provinces Truck Rodeo where they have assisted in presentation of awards and as guest speaker, at special management employee safety dinners in the Mining Industry as guest speakers, at combined Labour Management Safety Seminars in the Pulp and Paper Industry to speak on safety related subjects, and at Professional meetings of Health Care Personnel and Vocational Teachers to promote safety attitudes and training.

Specialization:

Scheduling of Council Representatives has continued through 1977 wherever possible within the confines of our specialization program. In many instances, due to the requirement for French language ability or schedule demands, assignments have been given Council Representatives across speciality lines.

Schools and Universities. Instruction has been given at Trade Schools, Community Colleges, and Industrial High Schools, in French and English and at the School of Fisheries in Caraquet in French. Sixty Industrial Course Teachers attending a New Brunswick Teachers Association Meeting at Sussex were given safety training based on our Challenge to Supervision Workshop series and instructors at the Saint John Institute of Technology were given a safety attitudes program.

Driver Training for Commercial Drivers has continued on much the same basis as was developed in 1976 with a combination of driver training sessions of one to two hours duration and Professional Driver Improvement Course Training.

The Manufacturing, Construction, Mining, Pulp and Paper, and Fishing Industry groups have received training through the year utilizing at one time or another virtually every course and presentation available to the field training program. Courses and training programs covered with these groups have included Safety Committee, Loss Control, Proper Job Procedure, Multi-Media First Aid, Neil George Leadership, Safety Coordinator's Course, Driver Training and P.D.I.C., Group Communications, Fork Lift Safety, Personal Protective Equipment Use, Proper Materials Handling and Manual Lifting, Grinding Wheel Safety Course, Powder Actuated Tool Safety Course, Welding and Cutting Safety Program, Rigging and Slinging Course, and general safety attitude training.

Our Seven Step Safety Program approach has been revised somewhat due to changes in Provincial Occupational Safety Legislation. As safety policies and the formation of Safety Committees have now been mandated by legislation, the emphasis has been on the conducting of safety training programs for management, supervisory, and employee level personnel. Our objective though with priority companies has still been to complete and formalize the Seven Step Safety Program as outlined in our Field Program for the year.

Statistical Management Studies have been prepared where required to reinforce our approach to management and point out the need for improved safety activity.

Staff Training:

Staff training for 1977 has been given at the Council Classroom during Staff Meetings. New courses developed such as the Safety Coordinator's Course, Fishermen's Course, Powder Actuated Tool Safety Course, Lifting and Moving by Crane and Hoist Course, Challenge to Supervision Workshop material, and new slides and films have been reviewed with Council Representatives.

All Council Representatives completed a Professional Driver Improvement Course and have been issued P.D.I.C. Certificates.

Representatives have been encouraged to increase their use of the library, and particularly to review subscription periodicals which are now kept in order in the library for their use.

Training Centre:

The present Classroom has proven helpful, but too small in size for many programs where it could otherwise be utilized. Three P.D.I. Courses, eight Fork Lift Courses, two Communication Courses, and one Rigging Course have been held in the classroom through 1977. The facility does not provide sufficient room for Multi-Media First Aid Training.

RESEARCH & DEVELOPMENT DEPARTMENT

Courses and programs prepared and processed for Council use in '77 included:

A "Safety Committee" course as required by part 3(6) of the Occupational Safety Act Regulations.

An "Effective Job Instruction" course as required by part 3(7) of Regulations contained in the Occupational Safety Act.

A "Fishermen's Safety" course with the assistance of N.B. Department of Fisheries, N.B. School of Fisheries and the Fishermen's Union of N.B. in assessing the contents.

Content and visuals for regional seminars and other special courses conducted throughout the Province.

Six presentations for use in Hospitals and Nursing Homes were secured. These included:

Use of patient lifters

Safety in housekeeping

Fire extinguishing equipment

How to work all day without getting hurt

How to identify electrical hazards

Lifting and moving patients.

A "Powder Actuated Tool Safety" course for Community Colleges, High Schools, Vocational Schools, Electricians and Carpenters, was developed.

A presentation on "Below Hook Lifters" applicable to pressure gripping, supporting, vacuum surface, magnet, etc.

A presentation on safety awareness on Construction sites, especially around trucks.

A presentation for "water well drillers" at the request of N.B. Community College.

Guide to Safety, 1978; a 12 month program for use by front line managers.

We participated in a seminar on Blindness Prevention held in Halifax, N.S.

Developed a safety session and presented it to a group of 15 Supervisors at Research & Productivity Council in Fredericton, N.B.

Presented a submission, on behalf of the Council, to a board representing Community Colleges, concerning safety training for enrollees.

1978 editions were published on:

Council Film Catalogue

Listing of all Council courses

Listing of Council seminars and workshops and courses of one day duration and over.

Eight new training films were added to our film library.

Seven new publications were added to the Council library.

A number of special requests were handled by this department, some significant ones being:

Disposal of certain solvents

Information on oxygen and mercury

Content and information on our Executive Management Seminar (by N.S.C.)

Standards for X-Ray equipment

Listing of Council Seminars, Workshops, Courses, Films and Slides.

The Research and Program Development Supervisor attended courses and special meetings as follows:

A five-day course on Total Loss Control in Fredericton conducted by the Total Loss Control Institute.

A one-day information meeting in Fredericton concerning an act covering the transportation of dangerous goods.

A one-day meeting of C.S.A. on Occupational Protective Equipment and Products in Halifax.

Our Research and Program Development Supervisor qualified and became a Canadian Registered Safety Specialist during the year.

PROMOTION

During 1977 our prime objective was to convince industry management that:

the most effective way to reduce the number of accidents and injuries is to initiate an all-encompassing in-company safety program;

the success of any safety program depends on the extent to which all levels of management and employees cooperate and participate in such a program.

Toward this end, through television, radio, our newsletter, and direct mail we promoted —

The instigation of the Council's Seven-Step In-company Program;

More extensive use of Council's Safety Courses and other services;

More extensive use of "Think Safety" stick-ons, safety posters and other promotional aids;

Participation in the Council's expanded Safety Awards program.

Television — Again we conducted a thirty week, prime-time five evenings per week (Sunday thru Thursday) schedule of our "commercials" on all English and French speaking stations in or feeding into all areas of the province. Our "commercials" were aired on a ratio of two management messages and three worker messages per week. "Commercials" which we produced ourselves for use in 1977 dealt with our "Seven-Step In-Company program"; our Awards Program; two on ROPS and five on Restaurant Kitchen Safety; which after deleting some which are worn out, bring our total library of TV commercials to fifty-seven English and thirty-seven French. In addition to our regular schedule, our messages were aired on TV specials including — The Rose Bowl Parade and Football Game, The Grey Cup Parade and Game, and several NFL football games.

Radio — During the period June 6 to August 26, when not on television, we used similar type radio "commercials" on the same ratio as in TV; two management and three worker messages, with the exception of one, all English and French stations in the province broadcast our messages, Monday through Friday, on between three and five occasions per day with at least one during 6:00 a.m. and 8:30 a.m. daily.

News Media — We continued to supply all newspapers, and radio TV news rooms in the province news releases on our major seminars and workshops.

Newsletter — We maintained our publishing schedule of six times a year for "Working Safely" but in order to take full advantage of its effectiveness, it has been decided to publish it ten times during 1978.

Promotional Aids — Posters: Due to the National Safety Council's failure to issue their new poster catalogue until September, and as a result, we did not receive our order until November, we had a good many poster orders which we were unable to fill. The total number of posters distributed was only 4894 of which 1283 were P-O-P- posters (Point of the Problem) as against 6500 of the latter in 1976.

Think-Safety Stick-Ons: During the year we distributed 7,582 English and 1,865 French for a grand total of 38,618 since their introduction in late 1974.

Display: We displayed at the N.B. Federation of Labour Annual Convention in Moncton in May and again at the Atlantic Truck Rodeo in Moncton in August.

Industrial Safety Awards — The Province of New Brunswick's Annual Safety Awards for 1976 were presented in November during our "Back Injury" Seminar by the Honourable Rodman E. Logan, Q.C., Acting Minister of Labour and Manpower, to:

Group I — Firms working in excess of 800,000 manhours— *Irving Oil Ltd.*

Group II — Firms working between 200,000 and 800,000 manhours — *Day & Ross Ltd.*

Group III — Firms working from 60,000 to 200,000 manhours — *Russell & Swim Ltd.*

With the expansion of our Safety Awards program, we have added an *Annual Industry Class Award* for each of five classes of industry in the province, i.e., Mining, Pulp and Paper, Manufacturing, Construction and Transportation. The formula used in determining the winner each year for these Awards is similar to that of the Province of New Brunswick Awards.

Winning companies for 1976 were:

Mining — Brunswick Mining

Pulp & Paper — Lake Utopia Paper Ltd.

Manufacturing — SMI Industries

Construction — Forbes & Sloat Ltd.

Transportation — Sunbury Transport Ltd.

In addition, awards are now offered to firms for presentation to their employees as follows:

Gold Cap Award — In recognition of employees who, by wearing a safety hat, are saved from a fatal or serious head injury while at work. This award is sponsored by Safety Supply Company. During 1977 there were twenty-nine Gold Cap Awards.

Wise Owl Award — For employees who, by wearing recognized eye safety protection, are saved from loss of vision or a serious eye injury. This award is sponsored by the C.N.I.B. We had five Wise Owl Awards during the year.

Foot-Saver Award — For employees whose safety shoes, safety boots or other recognized foot protection saves him or her from a serious foot injury. Four Foot-Saver Awards were presented.

Safe Supervisor Award — In recognition of Supervisors or Foreman, whose crews, departments, etc., operate injury-free for one or more years. We had nine one-year and four two-year for a total of thirteen.

Safe Worker Award — For employees who work two or more consecutive injury-free years. We presented eight hundred and two safe worker awards including one thirty-three year, one twenty-seven year, one twenty-five year, one twenty-three year and one twenty-one year bronze plaques.

Safe Driver Award — For commercial drivers who drive two or more consecutive years, or in excess of 100,000 consecutive accident-free miles. We had thirty-seven Safe Driver Awards including one twenty-five year bronze plaque.

In all during 1977, we issued a total of eight hundred and ninety safety awards.

CONFERENCE — We did not conduct our usual three-day conference this year but in its place, we conducted a major seminar in November on "Back Injuries - Their Prevention and Control and the Utilization of Human Resources". This was a one-day Industrial Safety Seminar for Management and Supervision in Industry, Labour and Government held at the Hotel Beausejour in Moncton, led by one of the world's leading authorities on Industrial Safety — LEONARD RING, Msc(Erg)MCSP(Eng) of New Zealand.

This was one of our most successful seminars and was attended by close to three hundred delegates representing firms, labour and government groups from all parts of the province.

A noon luncheon was held with D. F. Seely acting as Chairman, in the absence, due to illness of G. H. O. Rundle, Featured speaker was the Honourable Rodman E. Logan, Q.C., acting Minister of Labour who also presented the Provincial and Council awards, as previously reported.

STATISTICS

The Statistical program of the Council remains in use as an important means of determining the best allocation of both human and material resources directed towards Council activities, particularly in the field program.

During the year a team of management consultants have made an examination of the existing scheme of statistical information processing presently in use. The basic impetus and format of the program will remain unchanged in the foreseeable future. However, it is expected that some improved efficiency and flexibility will result from the work being done in this area. All possible efforts are being made to continue an advisory information service which is both meaningful and efficient.

NEW BRUNSWICK FOREST INDUSTRIES SAFETY ASSOCIATION

The 1977 Logging Season continued to be critical for many companies. Pulp and Paper markets except for newsprint were generally weak. Depending on size and type of lumber, some sawmills experienced a very good year, while with others, especially in the stud business, the reverse was true and some mills closed early. Again in 1977 woods labour and logging equipment was available in sufficient numbers to produce the wood required.

Because of changes in the Workmen's Compensation Act a year ago, more accidents are being listed as compensable. At the same time other related costs are increasing, all of this exerting an upward pressure on the cost rate.

Information from the N.B. Industrial Safety Council reveals the following:

Fatal Accidents	Logging Class	1977	1976	1975
— Logging	201	1	3	3
— Sawmills	202	—	—	—
— Mechanical Logging	204	2	3	1
Compensable Accidents (Accidents processed in specific year)	201	270	327	465
	202	296	367	323
	204	394	464	305

Merit and Demerit Ratings

The 50% Merit and Demerit System continued in 1977, with some employers realizing merit credits while others found themselves in a demerit position. Again this Association urges all employers to keep the W.C.B. informed as payrolls increase above original estimates. An estimate much lower than actual could result in a high % accident cost and consequently a demerit charge or a much lower merit credit will result. Each employer should make a final estimate of his payroll to the W.C.B. by December 15th. This is very important.

A low accident frequency can be realized through a proper accident prevention program. This Association is prepared to help with this according to needs.

Training

Association personnel were active helping employers with various training programs. Special emphasis was placed on felling methods and the carrying out of proper maintenance on chain saws and filing of chains in particular. The Association continued to urge all employers to become involved in the Neil

George 5-Point System of Safety supervision. Where this program is being conscientiously followed, gratifying results are being achieved. Association personnel continue to co-operate with the N.B. Forest Extension Service in giving one day courses on saw chain filing and felling techniques to woodlot owners and Christmas tree growers.

Safety

The Association continued to promote safe working practices on logging operations and in sawmills. The field staff of the Association comprises just one man on sawmill operations and two on logging operations. This makes us somewhat restricted in our ability to cover the many small operators (less than 25 workers), and there is some danger that our effectiveness among these smaller operators will be dissipated because of the time lapse in follow-up visits. We have spread ourselves thinly and have tried to strike a balance in covering the various operations. This is considered to be the correct approach because of the current depressed state of the forest industry. When economic conditions improve there will quite likely be an upsurge in logging activity — at which time the hiring of another field representative for the logging sector must be seriously considered.

Co-operation with the Dept. of Labour and Manpower (Safety Standards Branch) safety officers continued as part of our policy. Safety Officers were active in influencing employers to conform to the Occupational Safety Act and Regulations. This excellent co-operation has a direct bearing on spotting and correcting accident hazards found on the various types of operations.

ACKNOWLEDGEMENTS

On behalf of the Council Staff, I wish to express our thanks and appreciation to everyone in industry, labour, and government who made use of our services, and supported our activities during the year. We acknowledge and thank the Executive Committee for their guidance; the Executive and Staff of the Workmen's Compensation Board; the Department of Labour and Manpower; the staff of the Audio-Visual section of the Department of Education for their cooperation and assistance; and the news media for their coverage of our activities.

H. E. BRIGGS, Executive Director.

EXHIBIT "A"

NEW BRUNSWICK INDUSTRIAL SAFETY COUNCIL

STATEMENT OF INCOME AND EXPENDITURE

YEAR ENDED DECEMBER 31, 1977

	1977	1976
Funds available, January 1 - net	$ 5,427	$ 41,642
Grant - Workmen's Compensation Board of the Province of New Brunswick	528,299	467,370
Interest earned on Certificate of Deposit	1,076	-
	534,802	509,012
Expenditures		
Operations		
Car expense	11,793	15,473
Conferences - net	-	2,685
Directors - expenses	3,060	4,116
- fees	8,580	8,610
Employee benefits	21,476	10,763
Insurance	168	179
Library, research and program development	4,455	4,857
Office supplies	4,805	5,758
Postage	3,704	3,327
Professional fees	2,545	1,730
Promotional media	43,157	46,407
Rent and electricity	12,606	12,606
Salaries	219,404	221,667
Statistical processing	18,000	20,000
Sundry	1,767	3,687
Telephone	6,024	4,678
Training and education	16,170	12,522
Travel	19,653	18,655
	397,367	397,720
Equipment (Note 1)		
Automotive purchases	6,002	4,374
Equipment purchases and rentals	2,504	2,635
Grant		
New Brunswick Forest Industries Safety Assoc. Inc.	105,142	98,856
	511,015	503,585
Funds available, December 31	$ 23,787	$ 5,427
Represented by		
Cash and Certificate of Deposit	$ 29,673	$ 18,528
Travel advances and receivables	2,545	2,521
	32,218	21,049
Less: Payables and accruals	8,431	15,622
	$ 23,787	$ 5,427

CERTIFIED APPROVED

CHAIRMAN

EXECUTIVE DIRECTOR

AUDITORS' REPORT

To the Members of the New Brunswick Industrial Safety Council

We have examined the statement of income and expenditure of the New Brunswick Industrial Safety Council for the year ended December 31, 1977. Our examination was made in accordance with generally accepted auditing standards and accordingly included such tests and other procedures as we considered necessary in the circumstances.

In our opinion the financial statement presents fairly the operation of the Council for the year ended December 31, 1977 in accordance with generally accepted accounting principles applied on a basis consistent with that of the preceding year.

Saint John, New Brunswick
January 20, 1978

H R Doane and Company

Chartered Accountants

EXHIBIT "B" - STATISTICAL REPORT

TABLE I

YEARLY COMPARISON
(Excluding Provincial and Federal Employees)

Year	Manhours	FREQUENCY New Injuries	Rate*	SEVERITY Days Lost	Rate	DISABLING** INJURY Index	COST Total Cost	Rate
1968	215,932,972	17,927	83 (27)	148,581	688	19	$3,260,745	$15,100
1969	216,349,707	18,682	86 (33)	166,534	769	25	$3,173,033	$14,666
1970	218,174,303	19,279	88 (35)	188,583	819	29	$4,263,026	$19,540
1971	222,098,855	18,895	85 (32)	169,165	762	24	$4,110,694	$18,508
1972	225,561,379	18,512	82 (31)	167,798	744	23	$4,357,036	$19,316
1973	255,185,366	19,297	76 (28)	159,465	625	18	$4,731,813	$18,545
1974	269,019,804	22,117	82 (28)	171,110	636	18	$5,269,434	$19,588
1975	311,843,122	21,839	70 (22)	152,491	489	11	$6,366,995	$20,417
1976	258,784,536	21,148	82 (30)	154,281	596	18	$7,425,954	$28,696
1977	261,843,971	18,532	71 (28)	141,374	540	15	$6,611,932	$25,251
Change - Prior Year	+1.2%	-12.4%	-13.4%(-6.7%)	-8.4%	-9.4%	-9.7%	-11.0%	-12.0%

* Lost-time frequency rate shown in brackets, based on injuries incurring 4 or more work days lost 1968 - 75. Based on one work day lost in 1976.

** Disabling injury index = (Lost-time frequency rate x Severity rate) / 1,000

TABLE II
STUDY OF N. B. INDUSTRIAL DEATHS BY AGE OF VICTIM
AND YEAR OF OCCURRENCE

AGE	1977	1976	1975	1974	1973	5 YEAR TOTAL	%
0 -- 16 -----	---	---	---	---	---	---	---
17 -- 23 -----	5	3	5	7	6	26	17.7%
24 -- 30 -----	1	5	8	8	3	25	17.0%
31 -- 37 -----	2	5	6	7	5	25	17.0%
38 -- 44 -----	2	6	4	2	2	16	10.9%
45 -- 51 -----	1	3	5	4	2	15	10.2%
52 -- 58 -----	6	2	6	7	8	29	19.7%
59 -- 65+-----	1	4	3	2	1	11	7.5%
TOTAL	18	28	37	37	27	147	100.0%

TABLE III - FREQUENCY OF INJURIES

Formula* Frequency rate $\frac{\text{Number of new injuries X 1,000,000}}{\text{Manhours worked}}$

CLASS	Manhours Worked 1976	Manhours Worked 1977	Current Year Number of Injuries 1976	Current Year Number of Injuries 1977	% Variance	Frequency 1976	Frequency 1977	% Variance
1. Mining	9,983,153	9,456,723	685	688	+ 0.4%	69	73	+ 5.8%
2. Forestry	23,749,241	24,505,460	3,712	3,315	-10.7%	156	135	-13.5%
3. Manufacture and Sale	155,392,938	162,318,768	9,718	8,533	-12.2%	63	53	-15.9%
4. Construction	54,869,507	49,311,354	5,876	4,862	-17.3%	107	99	- 7.5%
5. Transportation	14,789,697	16,251,666	1,157	1,134	- 2.0%	78	70	-10.3%
* Industry/Current Claims-	258,784,536	261,843,971	21,148	18,532	-12.4%	82	71	-13.4%
7. C.N.R. and Air Canada			554	505	- 8.8%			
8. Federal Government			769	689	-10.4%			
9. Provincial Government			1,049	1,073	+ 2.3%			
TOTAL CURRENT CLAIMS ALL CLASSES			24,155	20,841	-13.7%			

* Industry Rate is based on the 5 classes for which manhours are available. No complete manhours available for items 7, 8 and 9.

Class 6 Current year Injuries not included (42)

TABLE IV - SEVERITY OF INJURIES

Formula* Severity rate $\frac{\text{Number of days lost X 1,000,000}}{\text{Manhours worked}}$

CLASS	Manhours Worked 1976	Manhours Worked 1977	Current Days Lost 1976	Current Days Lost 1977	% Variance	Severity Rate 1976	Severity Rate 1977	% Variance
1. Mining	9,983,153	9,456,723	6,099	6,379	+ 4.6%	611	675	+10.5%
2. Forestry	23,749,241	24,505,460	35,979	29,851	-17.0%	1,515	1,218	-19.6%
3. Manufacture and Sale	155,392,938	162,318,768	59,223	54,544	- 7.9%	381	336	-11.8%
4. Construction	54,869,507	49,311,354	40,494	36,943	- 8.1%	733	749	+ 2.2%
5. Transportation	14,789,697	16,251,666	12,786	13,657	+ 6.8%	865	840	- 2.9%
* Industry/Current Year	258,784,536	261,843,971	154,281	141,374	- 8.4%	596	540	- 9.4%
7. C.N.R. and Air Canada			4,864	4,118	-15.3%			
8. Federal Government			1,099	605	-44.9%			
9. Provincial Government			10,435	10,646	+ 2.0%			
TOTAL ALL CLASSES/ CURRENT YEAR			170,679	156,743	- 8.2%			

* Industry Rate is based on the 5 classes for which manhours are available. No complete manhours available for items 7, 8 and 9.

TABLE V - INDUSTRIAL INJURIES COST RATE

Formula* Cost rate $\frac{\text{Direct injury costs X 1,000,000}}{\text{Manhours worked}}$

CLASS	Manhours Worked 1976	Manhours Worked 1977	Total Current Direct Cost $ 1976	Total Current Direct Cost $ 1977	% Variance	$ Cost Rate 1976	$ Cost Rate 1977	% Variance
1. Mining	9,983,153	9,456,723	376,893	368,382	- 2.3%	37,753	38,955	+ 3.2%
2. Forestry	23,749,241	24,505,460	1,794,548	1,542,977	-14.0%	75,562	62,965	-16.7%
3. Manufacture and Sale	155,392,938	162,318,768	2,369,422	2,216,613	- 6.4%	15,248	13,656	-10.4%
4. Construction	54,869,507	49,311,354	2,052,707	1,799,424	-12.3%	37,411	36,491	- 2.5%
5. Transportation	14,789,697	16,251,666	832,384	684,536	-17.8%	56,281	42,121	-25.2%
* Industry Rate	258,784,536	261,843,971	7,425,954	6,611,932	-11.0%	28,696	25,251	-12.0%
7. C.N.R. and Air Canada			200,829	215,540	+ 7.3%			
8. Federal Government			80,796	85,072	+ 5.3%			
9. Provincial Government			361,997	438,277	+21.1%			
TOTAL ALL CLASSES/ CURRENT YEAR			8,069,576	7,350,821	- 8.9%			

* Industry Rate is based on the 5 classes for which manhours are available. No complete manhours available for items 7, 8 and 9.

TABLE VI

EMPLOYED LABOUR FORCE AND LOST-TIME INJURIES
AS RELATED TO TOTAL INJURIES

Year	Average Employed Labour Force	Total New Injuries	New Injuries as % of E.L.F.[1]	Total Lost-Time Injuries**	L.T.I.'s[2] as % of Total New Injuries	Industrial Deaths per 100,000 E.L.F.
1965	185,000	20,602	11.1%	*	*	18.9
1966	190,000	21,104	11.1%	*	*	24.7
1967	190,000	20,693	10.9%	*	*	20.5
1968	192,000	19,964	10.3%	5,801	29.1%	16.1
1969	194,000	20,664	10.6%	7,072	34.2%	13.9
1970	196,000	21,426	10.9%	7,591	35.4%	17.2
1971	198,000	21,154	10.7%	7,203	34.1%	20.2
1972	207,000	20,616	10.0%	7,055	32.6%	19.8
1973	218,000	21,579	9.9%	7,196	33.3%	12.4
1974	227,000	24,548	10.8%	7,600	31.0%	16.3
1975	230,000	24,155	10.5%	6,955	28.8%	16.1
1976	232,000	23,598	10.2%	7,978	33.8%	12.1
1977	232,000	20,841	9.0%	7,260	34.8%	7.8

* Pre-1968 Lost-Time Injury Statistics are not available.

1. E.L.F. means Employed Labour Force.
2. L.T.I. means Lost-Time Injuries.

** Effective January 1, 1976 the definition of Lost-Time Injury changed to 1 day or more lost-time, from 4 or more days.

Employed labour force statistics quoted from Statistics Canada publication #71-001.

TABLE VII
DIRECT COST OF INDUSTRIAL INJURIES

CLASS	Direct Cost $ 1976	Direct Cost $ 1977	Average Direct Cost per Injury By Class in Dollars* 1976	Average Direct Cost per Injury By Class in Dollars* 1977	Per Cent Variance
1. Mining	376,893	368,382	550	535	- 2.7%
2. Forestry	1,794,548	1,542,977	483	465	- 3.7%
3. Manufacture and Sale	2,369,422	2,216,613	244	260	+ 6.6%
4. Construction	2,052,707	1,799,424	349	370	+ 6.0%
5. Transportation	832,384	684,536	719	604	-16.0%
7. C.N.R. and Air Canada	200,829	215,540	363	427	+17.6%
8. Federal Government	80,796	85,072	105	123	+17.1%
9. Provincial Government	361,997	438,277	321	408	+27.1%
TOTAL	8,069,576	7,350,821	342	353	+ 3.2%

* Average represents the total cost for each class divided by the total number of injuries for that class.

TABLE VIII
INDUSTRIAL FATALITIES

28 Fatalities in 1964
35 Fatalities in 1965
47 Fatalities in 1966
39 Fatalities in 1967
31 Fatalities in 1968
27 Fatalities in 1969
34 Fatalities in 1970
40 Fatalities in 1971
41 Fatalities in 1972
27 Fatalities in 1973
37 Fatalities in 1974
37 Fatalities in 1975
28 Fatalities in 1976
18 Fatalities in 1977

	Mining	Forestry	Manufact. & Sale	Const.	Trans.	Air Can. C.N.R.	Federal Gov't	Prov. Gov't	Total	Y/D
Jan.				1	1				2	2
Feb.				1					1	3
Mar.									0	3
Apr.				1				1	2	5
May					1				1	6
June		1							1	7
July				1					1	8
August				1					1	9
Sept.		1		1					2	11
Oct.			1					1	2	13
Nov.		1	1					2	4	17
Dec.			1						1	18
Year-End Class	0	3	3	6	2	0	0	4	18	18

TABLE IX - AGENCY INVOLVED IN FATAL INJURIES - COMPARISON 1977 - 1976 - 1975

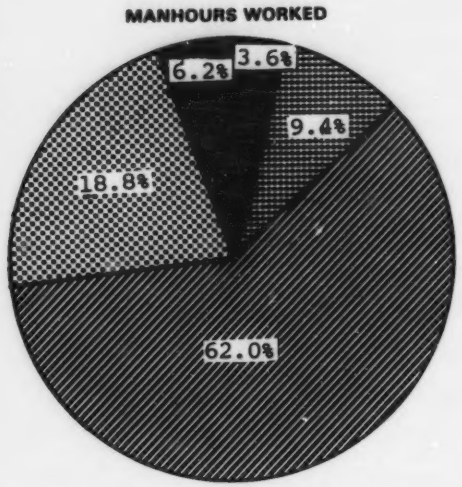
	Mining			Forestry			Manufacture and Sale			Construction			Transport			Industry Classes 7, 8 and 9			Total		
AGENCY	1977	1975	1976	1977	1976	1975	1977	1976	1975	1977	1976	1975	1977	1976	1975	1977	1976	1975	1977	1976	1975
Motor Vehicle -----	---	1	---	---	---	1	2	3	3	1	1	1	---	4	2	1	1	---	4	10	7
Motorized Equipment	---	---	1	2	1	---	---	---	1	---	1	4	---	1	2	---	---	---	2	3	8
Materials and Environment -------	---	1	5	1	4	2	1	1	1	1	1	1	---	---	---	1	1	---	4	8	9
Falls -------------	---	1	1	---	---	---	---	---	---	1	1	4	---	---	---	1	---	---	2	2	5
Electrical Contact	---	---	---	---	---	---	---	---	---	2	---	4	---	---	---	---	---	---	2	0	4
Drownings -------	---	---	---	---	---	1	---	---	---	---	---	---	2	2	---	---	2	---	2	4	1
Miscellaneous ---	---	---	---	---	1	---	---	1	2	1	---	1	---	---	---	1	---	---	2	1	3
	0	3	7	3	6	4	3	4	7	6	4	15	2	7	4	4	4	0	18	28	37

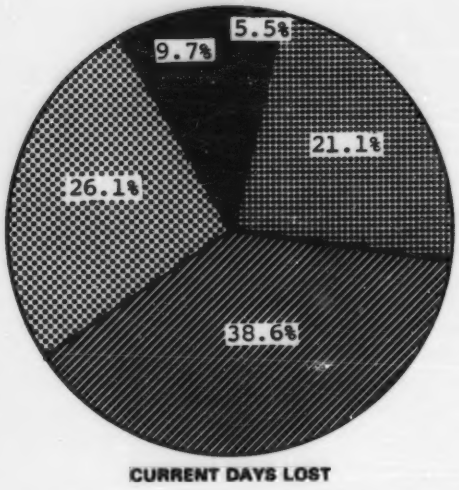
T..BLE X - NUMBER OF INJURIES - CAUSE BY CLASS

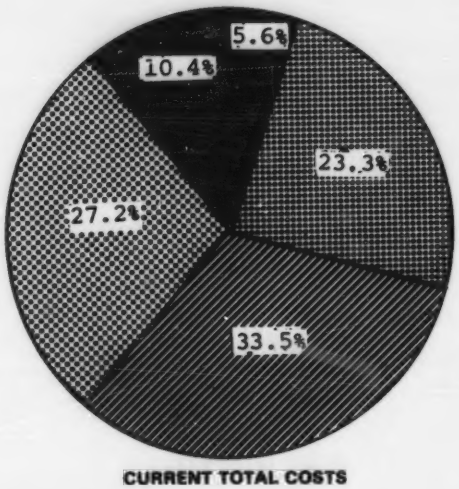
Cause	Class 1 Mining NO.	%	Class 2 Forestry NO.	%	Class 3 Man. and Sale NO.	%	Class 4 Construct NO.	%	Class 5 Transport NO.	%	Class 7 CNR and Air Canada NO.	%	Class 8 Fed. Gov't NO.	%	Class 9 Prov. Gov't NO.	%	Total NO.	%
Striking Against, and Stepping on	49	7.1	294	2.3	1,276	15.0	497	10.2	74	6.5	57	11.3	86	12.5	106	9.9	2,442	11.7
Struck By	269	39.1	1,513	45.6	2,668	31.3	1,731	35.6	361	31.8	170	33.7	180	26.1	310	28.9	7,211	34.6
Caught In, On or Between	57	8.3	244	7.4	734	8.6	220	4.5	87	7.7	48	9.5	43	6.2	64	6.0	1,501	7.2
Collisions and Wrecks	10	1.5	15	0.5	36	0.4	36	0.7	34	3.0	5	1.0	6	0.9	17	1.6	159	0.8
Falls and Slips	175	25.4	629	19.0	1,542	18.1	1,322	27.2	344	30.3	131	25.9	247	35.8	309	28.8	4,711	22.6
Temperatures Extremes and Explosions	16	2.3	60	1.8	349	4.1	167	3.4	27	2.4	7	1.4	9	1.3	22	2.1	657	3.2
Inhalation and Indust. Disease	18	2.6	126	3.8	217	2.5	77	1.6	19	1.7	13	2.6	7	1.0	10	0.9	487	2.3
Contact with Elec. Current	1	0.1	9	0.3	14	0.2	26	0.5	0	0.0	1	0.2	1	0.1	0	0.0	52	0.2
Over Exertion	60	8.7	284	8.6	1,066	12.5	463	9.5	136	12.0	69	13.7	85	12.3	135	12.6	2,312	11.1
Miscellaneous	33	4.8	141	4.3	631	7.4	323	6.6	52	4.6	4	0.8	25	3.6	100	9.3	1,309	6.3
Total	688	100	3,315	100	8,533	100	4,862	100	1,134	100	505	100	689	100	1,073	100	20,841	100

COMPOSITIONAL ANALYSIS BY CLASS

In the center of the pie-graphs presented below are 5 coded tones, representing the 5 industrial classes respectively. When each tone is traced in the 4 circular graphs it illustrates the share each class has of industry's manhours, new injuries, current days lost and current direct costs in 1977.







1977
RAPPORT ANNUEL

CONSEIL DE
SECURITE INDUSTRIELLE
NOUVEAU-BRUNSWICK

NEW BRUNSWICK
INDUSTRIAL SAFETY COUNCIL
CONSEIL DE SECURITE INDUSTRIELLE
NOUVEAU-BRUNSWICK

CORNER HILYARD & PORTLAND STREETS,
P.O. BOX 2315C, SAINT JOHN, N.B. E2L 3V8.
TELEPHONE (506) 652-8281

L'Honourable Ministre du Travail et de la Main d'Oeuvre
Ministère du Travail et de la Main d'Oeuvre
du Nouveau-Brunswick,
Fredericton, Nouveau-Brunswick.

Cher monsieur,

J'ai l'honneur de vous soumettre ci-joint le rapport du Conseil de Sécurité Industrielle du Nouveau-Brunswick pour l'année qui s'est terminée le 31 décembre 1977.

Respectueusement soumis,

F. Seely,
Président.

TABLE DES MATIERES

Page

3 RAPPORT DU PRESIDENT

4 RAPPORT DU DIRECTEUR EXECUTIF

5 ACTIVITIES REGIONALES

8 DEPARTMENT DE LA RECHERCHEET
DE LE LABORATION DES PROGRAMMES

10 PROMOTION

13 STATISTIQUES

13 ASSOCIATION DE LA SECURITE DES INDUSTRIES
FORESTIERES DU NOUVEAU-BRUNSWICK

15 REMERCIEMENTS

RAPPORT DU PRESIDENT

Les administrateurs, les surveillants et les travailleurs de la province semblent plus sensibilisés à la sécurité. En fait foi le nombre des demandes reçues de l'industrie en 1977 de cours de formation à la sécurité et autre matériels et services du Conseil. La diminution du nombre d'accidents mortels et de blessures enregistrés au cours de l'année le démontre également.

Le nombre d'accidents mortels dans les cinq principaux groupes d'industrie auxquels nous nous intéressons, notamment les mines, les forêts, l'industrie manufacturière et la vente, la construction et le transport, s'élevait à 14 contre 24 en 1976. Les blessures déclarées se chiffraient à 18,896 par rapport à 21,370 en 1976, soit une diminution de 11.6%.

A notre avis, les programmes du Conseil, soit Formation et éducation, Recherche et élaboration des programmes et Promotion, ont contribué sensiblement à cette amélioration.

Le comité exécutif s'est réuni à dix reprises au cours de l'année, et le comité consultatif à trois occasions. Lors de ma nomination au poste de président, succédant à M. G. H. O. Rundle, M. Alex T. Cowan a été nommé au comité exécutif à titre de représentant des employeurs. Plusieurs nouveaux membres ont aussi été nommés au comité consultatif.

Le Conseil n'a pas organisé de conférence sur la sécurité industrielle cette année; toutefois, il a présenté un séminaire à l'Hôtel Beausejour de Moncton sur "les blessures au dos — comment les prévenir et les contrôler". Ce séminaire a attiré de nombreux participants et il fut un franc succès. Le rapport du directeur exécutif en dit plus long.

Au nom des membres du comité exécutif, j'aimerais rendre hommage à notre ancien président, M. Rundle, pour son leadership sans faille et ses nombreux conseils au cours des six années qu'il a passées à titre de président. J'aimerais aussi remercier les membres de mon comité de leur appui et de leur collaboration, le Comité consultatif, le directeur exécutif et son personnel, la Commission des accidents du travail, ainsi que tous ceux et celles qui, dans l'industrie, la main-d'oeuvre et le gouvernement, ont appuyé nos démarches et y ont apporté leur participation.

Le président,

D. F. SEELY

RAPPORT DU DIRECTOR EXECUTIF

Notre programme de 1977 visait plus précisément à réduire au minimum le nombre d'accidents et de blessures partout au Nouveau-Brunswick, et ce avec un personnel régional de cinq personnes seulement, au lieu de sept comme par le passé. Etant donné que nous avons perdu un représentant régional en 1976 et un autre au début de 1977, lesquels n'ont pas encore été remplacés, nous avons été obligés d'affecter nos spécialistes à des fonctions qui ne tombaient pas toujours dans leur spécialité et à limiter quelques-unes de nos activités à certains sous-groupes d'industries qui en faisaient formellement la demande.

A part cela, nos autres départements: Formation et Education, Recherche et élaboration des programmes, Promotion, Statistiques et Administration ont continué de bien fonctionner.

Comme il a été dit par le président, les programmes et les efforts du Conseil ont su à notre avis contribuer à sensibiliser quelque peu l'industrie à la sécurité et à réduire le nombre d'accidents mortels et de blessures déclarés. Nous sommes convaincus que les améliorations notées pourraient être accrues si nous avions notre plein effectif régional et un budget plus important.

Le directeur de la formation et ses représentants régionaux se sont concentrés dans une large mesure à présenter des cours de formation et des ateliers à l'attention des surveillants et des travailleurs et, plus particulièrement, à aider les administrateurs de l'industrie à rencontrer les critères énoncés dans les règlements de la nouvelle Loi sur la sécurité du travail. Le directeur de la recherche et de l'élaboration des programmes a révisé, adapté ou élaboré des cours de formation pour satisfaire ces besoins. Le directeur de la promotion, pour sa part, a souligné l'aspect "pensons sécurité" et a encouragé le patronat et la main-d'oeuvre à faire un usage plus grand des services offerts par le Conseil et à assister à ses manifestations, tandis que le statisticien a continué de fourir les données statistiques dont ils avaient besoin à tous les départements.

Nos rapports avec la Fédération des travailleurs du Nouveau-Brunswick et avec les Associations des métiers et du travail ont continué de s'améliorer. En effet, il y a eu un certain nombre d'actions réciproques. Elles ont distribué à leurs membres nos cartes d'invitations à nos ateliers et à nos séminaires et nous avons participé à plusieurs de leurs manifestations en y déléguant des conférenciers et en présentant des étalages.

De Même, nos rapports avec les collèges communautaires, les universités et les écoles de métiers se sont améliorés et nous avons constaté un esprit de collaboration et de participation de part et d'autre.

L'Association de sécurité des industries forestières du N.-B. a poursuivi son programme de sécurité dans les boisés et les scieries. Il est présenté un rapport de leurs activités plus bas.

ACTIVITES REGIONALES

Notre bureau de Saint-Jean a continué en 1977 d'établir les horaires des activités régionales et des représentants du Conseil. Au lieu de fixer les activités selon notre liste des compagnies dites "prioritaires", nous avons donné suite aux demandes de l'industrie, poursuivi des programmes issus d'un travail antérieur auprès de diverses compagnies et répondu aux demandes de formation et de contact que nous avons reçues par suite de nos ateliers et de nos campagnes de promotion. Le représentants du Conseil ont pu rencontrer 91.4% en moyenne de leurs engagements en 1977.

Voici un sommaire des activités régionales que nous avons tenues durant l'année civile 1977:

	Contacts	*Seances de Formation*	*Nombre de Participants*
Hôpitaux	56	32	686
Construction	353	54	965
Transports	368	58	798
Cours d'amélioration en conduite professionnelle	—	20	218
Pâtes et papiers	57	56	1,036
Etablissements d'enseignement	133	32	1,847
Industries manufacturières	481	76	1,112
Pêches	45	14	128
Mines	44	22	216
Autres contacts	151	—	—
Cours "multi-média"	—	23	306
Cours de 4 jours de sécurité à l'intention des coordonnateurs	—	3	56
Cours de 4 jours de leadership de groupe	—	1	8
Cours de signalier routier du ministère des Transports	—	7	143
TOTAUX	1,688	398	7,519

Un total de 900 projections de films sur la formation à la sécurité ont été présentées à 19,200 spectateurs.

Ateliers, séminaires et cours spéciaux

Une série de cinq (5) ateliers intitulés: "Le défi posé à la surveillance" ont été présentés en janvier et en février à Saint-Jean, à Moncton, à Fredericton, à Edmundston et à Campbellton. Un total de 324 personnes ont assisté aux séances.

Le séminaire à l'intention de l'industrie en général et de certains groupes en particulier que nous avons parrainé à Moncton et qui était mené par M. Leonard Ring de la Nouvelle-Zélande a attiré 272 participants et bon nombre d'entre eux l'ont acclamé.

Trois (3) cours de sécurité à l'intention des coordonnateurs ont été organisés. Deux d'entre eux étaient ouverts à toutes les classes de l'industrie et un réservé à la Fraser Companies Limited à Edmundston, qui en avait fait la demande.

Un cours de leadership de groupe a été présenté à l'Université de Moncton au moyen de matériel d'enregistrement magnétoscopique. La Fraser Companies Limited nous a par la suite demandé un cours du genre qui devrait y être présenté en février 1978.

Le cours de sécurité dans la construction à l'intention des diplômés en génie civil à U.N.B. a été offert à l'automne de 1977 et 80 participants y ont assisté. Le programme se poursuivra en 1978.

Le séminaire annuel sur les mines à Bathurst a eu lieu en mai et 248 délégués y ont assisté.

L'important cours à l'intention des comités de sécurité, qui a été ajouté à notre programme vers la fin de l'année, a été suivi par 70 membres de comités de neuf compagnies. Il est prévu que des cours du genre seront offerts le plus souvent possible tout au long de 1978.

Notre cours sur l'analyse des tâches et la sécurité au travail a été terminé pour 19 surveillants de l'industrie minière. Nous dirigeons ce cours vers les compagnies dont les programmes de sécurité sont relativement avancés, et deux représentants du Conseil sont pleinement qualifiés pour le dispenser. Les autres représentants auront la compétence voulue au début de 1978. Le cours est d'une durée de deux jours et il enseigne les fonctions importantes énoncées dans son titre.

Au cours de 1977, l'industrie s'est intéressée à divers programmes de cours: comment manoeuvrer une gerbeuse, la communication de groupe, le leadership selon la méthode "Neil George", le secourisme "multi-média", des cours de construction (les moteurs et les boîtes à outils, par exemple), la sécurité et l'hygiène dans la construction, les signaliers routiers, l'introduction au contrôle des pertes, le défi posé à la surveillance, en plus des nombreux autres cours de courte durée à la disposition du programme de formation.

En plus d'avoir recours au matériel et aux programmes déjà existants, les représentants du Conseil ont participé à diverses manifestations comme le "Atlantic Provinces Truck Rodeo", où ils ont aidé à présenter les certificats et délégué un conférencier; des dîners spéciaux avec la sécurité comme thème, entre employeurs et employés dans l'industrie minière, où ils étaient invités à titre de conférenciers; des séminaires sur la sécurité réunissant patronat et salariés de l'industrie des pâtes et papiers, pour parler de sujets rattachés à la sécurité; et des réunions professionnelles convoquées par le personnel des soins de santé et les enseignants du secteur professionnel pour promouvoir les bonnes attitudes à l'égard de la sécurité et de la formation.

Spécialisation

Les représentants du Conseil ont continué en 1977 à être affectés dans la mesure du possible à des domaines de leur spécialité. Dans de nombreux cas,

étant donné qu'il fallait pouvoir parler français ou en raison des horaires, les représentants ont été affectés à des domaines qui ne tombaient pas dans leur spécialité.

Ecoles et Universités

On a offert des cours en français et en anglais dans les écoles de métiers, les collèges communautaires et les polyvalentes, section des arts industriels, et des cours en français à l'Ecole des pêches de Caraquet. Soixante enseignants des arts industriels qui participaient à une réunion de la New Brunswick Teachers' Association à Sussex ont reçu un cours de formation à la sécurité selon notre série d'ateliers sur le défi posé à la surveillance. Un programme sur les attitudes à l'égard de la sécurité a par ailleurs été présenté à des instructeurs de l'Institut de technologie de Saint-Jean.

Cours de conduite commerciale

Ce cours s'est poursuivi plus ou moins de la même façon qu'en 1976, c'est-à-dire qu'il combinait des séances de conduite d'une heure ou deux et un cours d'amélioration en conduite professionnelle.

L'industrie manufacturière et les secteurs de la construction, des mines, des pâtes et papiers et des pêches ont reçu une formation tout au long de l'année. A un moment ou un autre, presque tous les cours et programmes dont disposait le programme de formation itinérante étaient utilisés. Parmi les cours et les programmes de formation présentés à ces groupes, il y avait les suivants: les comités de sécurité, le contrôle des pertes, la sécurité au travail, le secourisme "multimédia", le leadership (méthode "Neil George"), la sécurité (à l'intention des coordonnateurs), la conduite et l'amélioration de la conduite professionnelle, la communication de groupe, les gerbeuses et la sécurité, l'utilisation des appareils personnels de protection, la manutention et le soulèvement des matériaux, les meules et la sécurité, les outils actionnés à la poudre et la sécurité, la soudure, le taillage et la sécurité, le montage et le hissage des élingues et un cours de formation générale sur les attitudes à l'égard de la sécurité.

Notre programme de sécurité en sept points a été révisé quelque peu en raison des modifications apportées à la Loi provinciale sur la sécurité du travail. Comme les politiques de sécurité et la formation de comités de sécurité sont maintenant requises par la loi, nous avons souligné les programmes de formation à la sécurité à l'intention des administrateurs, des surveillants et des employés. Cependant, notre objectif par rapport aux compagnies dites "prioritaires" consiste toujours à terminer et à formaliser le programme de sécurité en sept points esquissé au chapitre sur le programme régional.

Des études statistiques sur la gestion ont été préparées au besoin afin de renforcer notre approche de la gestion et de souligner la nécessité d'améliorer les efforts de sécurité.

Formation du personnel

La formation du personnel en 1977 a été dispensée dans la salle de classe du Conseil durant les réunions du personnel. Nous avons révisé les nouveaux cours que nous avons élaboré avec les représentants du Conseil, dont le cours de sécurité à l'intention des coordonnateurs, le cours à l'intention des pêcheurs, le cours sur les outils actionnés a la poudre et la sécurité, le cours sur le soulèvement et le déplacement au moyen des grues et des treuils, le matériel servant à l'atelier sur les défis posés à la surveillance et les diapositives et les films nouvellement acquis.

Tous les représentants du Conseil ont terminé le cours d'amélioration de conduite professionnelle et ont reçu leur certificat.

On a encouragé les représentants à utiliser la bibliothèque plus souvent et à lire plus précisément les périodiques auxquels nous sommes abonnés et qui sont maintenant classés dans la bibliothèque à leur intention.

Centre de formation

La salle de classe actuelle s'est révélée utile, mais trop petite pour de nombreux programmes que nous aurions pu y dispenser, n'eut-ce été de cela. Trois cours d'amélioration en conduite professionnelle, huit cours sur les gerbeuses, deux cours de communication et un cours de montage ont été présentés en 1977. La salle n'est pas suffisamment grande pour pouvoir y dispenser le cours de secourisme "multi-média".

DEPARTEMENT DE LA RECHERCHE ET DE L'ELABORATION DES PROGRAMMES

Les cours et les programmes élaborés et Révisés à l'intention du Conseil en 1977 comprenaient:

Un cours à l'intention des comités de sécurité en conformité de la partie 3(6) des règlements d'application de la Loi sur la sécurité du travail.

Un cours sur les directives du travail en conformité de la partie 3(7) des règlements d'application de la Loi sur la sécurité du travail.

Un cours de sécurité à l'intention des pêcheurs dont le contenu a été évalué en collaboration avec le ministère des Pêches du Nouveau-Brunswick, l'Ecole des pêches du Nouveau-Brunswick et l'Union des pêcheurs du Nouveau-Brunswick.

Le contenu et les diapositives pour les séminaires régionaux et autres cours spéciaux dispensés à travers la province.

Six présentations ont été obtenues pour les hôpitaux et les foyers de soins, dont:

L'utilisation des cigognes

L'entretien ménager et la sécurité
Le matériel d'extinction des incendies
Comment passer la journée sans se blesser
Comment identifier les dangers électriques
Le port et le déplacement des patients

Un cours sur les outils actionnés à la poudre a été élaboré à l'intention des collèges communautaires, des écoles secondaires, des écoles de formation professionnelle, des électriciens et des charpentiers.

Une présentation sur les crochets de levage appliqués au serrage à pression, au soutènement, aux surfaces à vide, aux aimants, etc.

Une présentation sur la sécurité dans les chantiers de construction, surtout autour des camions.

Une présentation à l'intention des foreurs de puits à la demande du Collège communautaire du Nouveau-Brunswick.

Guide de la sécurité de 1978; un programme de 12 mois à l'intention des surveillants.

Nous avons participé à un séminaire sur la prévention de la cécité à Hailfax en Nouvelle-Ecosse.

Nous avons élaboré une séance de sécurité et l'avons présentée à un groupe de 15 surveillants du Conseil de la recherche et de la productivité à Fredericton.

Nous avons présenté un mémoire sur la formation à la sécurité à l'intention des étudiants au nom du Conseil à une commission représentant les Collèges communautaires.

Nous avons publié des éditions de 1978:

du catalogue des films du Conseil;

de la liste des cours offerts par le Conseil;

de la liste des séminaires et ateliers présentés par le Conseil et de ses cours d'une journée et plus.

Huit nouveaux films sur la formation ont été ajoutés à notre photothèque.
Sept nouvelles publications ont été ajoutées à la bibliothèque du Conseil.

Le département a acquiescé à un certain nombre de demandes spéciales. Parmi les plus importantes, mentionnons:

L'élimination de certains solvants

De l'information sur l'oxygène et le mercure

Le contenu de notre séminaire à l'intention des directeurs exécutifs (par le N.S.C.)

Les normes régissant les appareils à rayon X

Les listes des séminaires, ateliers, cours, films et diapositives du Conseil.

Le directeur de la recherche et de l'élaboration des programmes a suivi des cours et a assisté à des réunions, dont:

Un cours de cinq jours sur le contrôle des pertes totales à Fredericton sous l'égide du Total Loss Control Institute.

Une séance d'information d'une journée à Fredericton concernant une loi régissant le transport des biens dangereux.

Une réunion d'une journée du C.S.A. sur les appareils et produits de protection au travail à Halifax.

Notre directeur de la recherche et de l'élaboration des programmes s'est qualifié et est devenu spécialiste enregistré en sécurité au cours de l'année.

PROMOTION

En 1977, notre principal objectif consistait à convaincre les administrateurs de l'industrie que:

le moyen le plus efficace de réduire le nombre d'accidents et de blessures était d'entreprendre un programme général de sécurité à l'intérieur de la compagnie;

la réussite de tout programme de sécurité était fonction du degré de collaboration et de participation de tous les administrateurs et employés.

A ces fins, grâce à la télévision, à la radio, à notre bulletin et au courrier, nous avons encouragé —

La mise en oeuvre du programme en sept points du Conseil à l'intérieur des compagnies;

Un usage plus grand des cours de sécurité du Conseil et de ses autres services;

Une utilisation plus étendue de collants "pensons sécurité", d'affiches sur la sécurité et autre matériel promotionnel;

La participation au programme élargi de certificats de sécurité parrainé par le Conseil.

Télévision — Nous avons de nouveau poursuivi notre campagne publicitaire à la télévision cinq soirs par semaine durant trente semaines, soit du dimanche au jeudi, sur tous les réseaux anglais et français desservant la province. Deux messages à l'intention des administrateurs étaient passés sur les ondes par semaine pour tous les trois messages à l'intention des travailleurs. Une des annonces que nous avons réalisées nous-mêmes en 1977 portait sur notre programme en sept points pour les compagnies; une autre sur notre programme de certificats, deux sur le ROPS et cinq sur la sécurité dans les cuisines commerciales. Mis à part certains messages qui sont usés, cela porte à 57 et à 37 le total de nos annonces pour la télévision en anglais et en français respectivement. En plus de leur horaire régulier, nos annonces ont été diffusées lors d'émissions spéciales, y compris la parade et la partie de football Rose Bowl, le défilé et le match de la Coupe Grey et plusieurs matchs de football de la L.N.F.

Radio — Du 6 juin au 28 août, lorsque nos annonces ne passaient pas à la télévision, nous avons eu recours à des mêmes types d'annonces à la radio dans

une même proportion qu'à la télévision, soit deux messages à l'intention de la gérance et trois à l'intention des travailleurs. Tous les postes anglais et français de la province à l'exception d'un seul ont passé nos messages sur leurs ondes de trois à cinq fois par jour du lundi au vendredi, dont un message au moins entre 6h et 8h30 le matin.

Media — Nous avons continué de fournir des communiqués sur nos principaux ateliers et séminaires à l'ensemble des journaux et des salles de nouvelles de la province.

Bulletin — Nous avons continué de publier notre bulletin "Working Safely" six fois l'an. Toutefois, afin d'en tirer plein profit, nous avons décidé de la publier dix fois en 1978.

Matériel publicitaire — Les affiches — Comme le Conseil national de la sécurité, n'a pas publié son nouveau catalogue d'affiches avant septembre, nous n'avons reçu notre commande qu'en novembre; en conséquence, il y a de nombreuses commandes d'affiches que nous n'avons pas pu remplir. Le nombre total d'affiches distribuées s'élevait à 4894 seulement, dont 1283 étaient des affiches P.O.P, contre 6500 en 1976.

Collants "Pensons sécurité" — Au cours de l'année, nous avons distribué 7,582 collants en anglais et 1,865 collants en français, ce qui porte à 38,618 le total de collants distribués depuis leur introduction à la fin de 1974.

Etalages — Nous avons présenté un étalage au congrès annuel de la Fédération des travailleurs du N.-B. en mai à Moncton et de nouveau à l'Atlantic Truck Rodeo à Moncton en août.

Certificats en sécurité industrielle — Les certificats annuels en sécurité de la province du Nouveau-Brunswick pour l'année 1976 ont été présentés en novembre aux groupes ci-dessus par l'honorable Rodman E. Logan, Q.C., ministre intérimaire du Travail et de la Main-d'oeuvre, au cours de notre séminaire sur les blessures au dos:

Groupe I — Les compagnies comptant plus de 800,000 heures-hommes — *Irving Oil Ltd.*

Groupe II — Les compagnies comptant entre 200,000 et 800,000 heures-hommes — *Day & Ross Ltd.*

Groupe III — Les compagnies comptant de 60,000 à 200,000 heures-hommes — *Russell & Swim Ltd.*

Grâce à l'expansion de notre programme de certificats, nous avons ajouté un certificat annuel pour chacun des cinq groupes d'industrie dans la province: les mines, les pâtes et papiers, l'industrie manufacturière, la construction et les transports. La formule utilisée pour déterminer le gagnant chaque année est la

même que celle employée pour les certificats de la province du Nouveau-Brunswick.

Les heureux gagnants pour 1976 étaient:

Secteur minier — Brunswick Mining
Secteur des pâtes et papiers — Lake Utopia Paper Ltd.
Secteur manufacturier — SMI Industries
Secteur de la construction — Forbes & Sloat Ltd.
Secteur des transports — Sunbury Transport Ltd.

En outre, nous présentons maintenant des certificats aux compagnies à l'intention de leurs employés, comme suit:

Chapeau en or — En reconnaissance des employés qui, par le port d'un casque de sécurité, ont évité de recevoir des blessures mortelles ou sérieuses à la tête au travail. Ce certificat est commandité par la Safety Supply Company. Vingt-neuf chapeaux en or ont été décernés en 1977.

Hibou sage — Pour les employés qui ont évité de perdre la vue ou de se blesser les yeux sérieusement grâce au port de lunettes reconnues de protection. Ce certificat est commandité par l'I.N.C.A, et cinq en ont été décernés au cours de l'année.

Sauveteur de pieds — Pour les employés dont les souliers de sécurité, les bottes de sécurité ou autres appareils de protection du genre évitent de se blesser sérieusement les pieds. Ouatre certificats ont été présentés dans cette catégorie.

Surveillant prudent — En reconnaissance de surveillant ou de contremaîtres dont les équipes, les départements, etc. ne reçoivent aucune blessure durant un an ou plus. Un total de treize certificats ont été décernés dans cette catégorie: neuf pour une années sans blessures et deux pour deux années sans blessures.

Travailleur prudent — Pour les employés qui passent deux ans consécutifs ou plus sans blessures. Nous avons présenté huit cents deux certificats dans cette catégorie, dont une plaque de bronze pour trente-trois ans passées sans blessures, une autre pour vingt-sept ans, une pour vingt-cinq ans, une pour vingt-trois ans et une pour vingt et un ans.

Conducteur prudent — Pour les conducteurs commerciaux qui conduisent deux années de suite ou plus ou au-delà de 100,000 milles consécutifs sans accident. Nous avons présenté trente-sept certificats dans cette catégorie, y compris une plaque de bronze pour vingt-cinq ans passés sans accident.

En 1977, nous avons présenté huit cent quatre-vingt-dix certificats de sécurité en tout.

CONFERENCE — Nous n'avons pas présenté notre conférence habituelle de trois jours cette année; au lieu, nous avons organisé un séminaire important en novembre sur la prévention et le contrôle des blessures au dos et l'utilisation des ressources humaines. C'était un séminaire d'une journée sur la sécurité industrielle à l'intention des administrateurs et des surveillants de l'industrie, qui a eu lieu à

l'Hôtel Beauséjour de Moncton en compagnie d'une des autorités les plus renommées au monde en sécurité industrielle: LEONARD RING, Msc (Erg), MCSP (Eng), de la Nouvelle-Zélande. C'était l'un de nos séminaires les plus réussis et presque trois cents délégués de l'industrie, de la main-d'oeuvre et du gouvernement de tous les coins de la province y ont participé. Un dîner a été tenu sous la présidence de D. F. Seely, G. H. O. Rundle étant absent pour cause de maladie. Le conférencier invité était l'honorable Rodman E. Logan, Q.C., ministre intérimaire du Travail, qui a aussi présenté les certificats de la province et du Conseil, comme il est mentionné plus haut.

STATISTIQUES

Le programme de statistiques du Conseil continue d'être un moyen important de déterminer l'allocation optimale des ressources humaines et physiques du Conseil, spécialement en ce qui a trait au programme régional.

Au cours de l'année, une équipe de conseillers en gestion ont étudié le mode de traitement des données statistiques utilisé actuellement. L'orientation et le format de base du programme ne seront pas modifiés dans un avenir prévisible. Toutefois, le travail qui est en voie d'être exécuté dans ce domaine devrait améliorer l'efficacité et la flexibilité du programme. On déploie tous les efforts possibles pour continuer d'assurer un service d'information à la fois significatif et efficace.

ASSOCIATION DE LA SECURITE DES INDUSTRIES FORESTIERES DU NOUVEAU-BRUNSWICK

La saison de la coupe de billots de 1977 a continué d'être critique pour de nombreuses compagnies. Les marchés de pâtes et papiers étaient généralement faibles, sauf pour le papier à journal. Selon la taille et le type de bois, certaines scieries ont connu une très bonne année, tandis que pour d'autres, surtout du secteur du colombage, c'était le contraire, et certaines ont fermé tôt. En 1977, il y avait de nouveau suffisamment d'ouvriers et de matériel pour rencontrer la demande.

En raison de modifications à la Loi sur les accidents du travail il y a un an, un plus grand nombre d'accidents peuvent être indemnisés. En même temps, d'autres coûts annexes sont à la hausse, ce qui exerce une influence ascendante sur les taux.

Des donnes compilées par le Conseil de la sécurité industrielle du N.-B. nous révèlent ce qui suit:

	groupe de l'exploitation forestière	1977	1976	1976
Accidents Mortels				
— Coupe de billots	201	1	3	3
— Scieries	202	—	—	—
— Coupe mécanisée	204	2	3	1
Accidents Indemnises (Accidents déclarés durant les années indiquées)	201	270	327	465
	202	296	367	323
	204	394	464	305

Taux de Merite et de Demerite

Le plan "50%" de mérite et de démérite s'est poursuivi en 1977. Certains employeurs ont reçu des crédits de mérite, d'autres de démérite. L'Association encourage encore tous les employeurs à tenir la Commission des accidents du travail au courant au fur et à mesure que leur feuille de paye dépasse leurs prévisions originales. Une estimation beaucoup plus basse pourrait résulter en un pourcentage élevé du coût des accidents et par conséquent signifier un crédit de démérite ou un crédit de mérite beaucoup moins haut. Chaque employeur devrait présenter une estimation définitive de sa feuille de paye à la Commission des accidents du travail au plus tard le 15 décembre. C'est là très important.

Un bon programme de prévention peut réduire le nombre d'accidents. L'Association est prêter à prêter son concours au fil des besoins.

Formation

Le personnel de l'Association a aidé les employeurs dans divers programmes de formation. On a accordé une attention toute particulière aux méthodes d'abattage et à l'entretien des scies à chaînettes, dont le limage des chaînettes. L'Association a continué d'encourager tous les employeurs à participer au programme de sécurité Neil George en cinq points. An atteint de très bons résultats là où il est implanté. Le personnel de l'Association continue de collaborer avec les Services de vulgarisation forestière du N.-B. dans la dispensation de cours d'une journée sur le l image des scies à chaînettes et sur les techniques d'abattage à l'intention des propriétaires de boisés et des producteurs d'arbres de Noël.

Securite

L'Association a continué de promouvoir la sécurité au travail dans les exploitations de coupe et dans les scieries. Le personnel itinérant de l'Association compte seulement un employé affecté aux scieries et deux aux exploitations de coupe. Cela nous empêche de couvrir les nombreuses petites exploitations (moins de 25 employés) et notre efficacité parmi ce groupe risque de se dissiper à a cause de l'écart qui sépare les visites de suite. Nous nous sommes éparpillés et avons essayé de réaliser un équilibre entre les différentes exploitations. A notre avis, c'est là la bonne approche à adopter en raison du mauvais état de l'industrie forestière à l'heure actuelle. Lorsque la situation économique s'améliorera, le secteur de la coupe du bois connaîtra probablement une reprise — auquel moment il faudra sérieusement songer à embaucher un autre représentant régional pour ce secteur.

Nous avons continué de collaborer avec les agents de sécurité de la Direction des normes de sécurité du ministère du Travail et de la Main-d'oeuvre. Les agents ont beaucoup travaillé à encourager les employeurs à se conformer à la Loi sur la sécurité du travail et à ses règlements d'application. Cette collaboration aide beaucoup à déceler et à recitifier les risques d'accidents dans les divers types d'exploitations.

REMERCIEMENTS

Au nom du Conseil, j'aimerais exprimer ma reconnaissance à tous ceux et celles de l'industrie, de la main-d'oeuvre et du gouvernement qui ont eu recours à nos services et ont appuyé nos activités durant l'année. Nous remercions le Comité exécutif de ses conseils; l'exécutif et le personnel de la Commission des accidents du travail; le personnel des Services de l'audio-visuel du ministère de l'Education pour sa collaboration et son assistance; et les media d'avoir suivi nos activités.

Le directeur exécutif,

H. E. BRIGGS